

Manual de Formación Misionera

VAMOS

14

Relaciones del misionero

Interactivo, Práctico
Hecho por y para latinos
para desarrollar en casa
CON UN MENTOR
según tu tiempo

Encuentra los
materiales de
las tareas en 
www.misionessim.org

Equipo de Comunicaciones

VAMOS

Directora: Christina Conti
✉ ezine.editora@sim.org

Sandra Chiang Gomero
Yelen Rodríguez Chávez

**No tienes por qué
caminar solo**

Desarrolla el manual con la ayuda de
un mentor que te anime y refuerce
contigo los temas tanto en tu
persona como en tu ministerio.

SIM

www.misionessim.org

✉ sim.preguntas@sim.org

 /simlatinoamerica

Relaciones del Misionero

Introducción

¿Sabías que una de las razones por la que los misioneros regresan del campo antes de tiempo es por los problemas en las relaciones interpersonales? Uno se sorprendería de saber que este tipo de problemas existe incluso entre personas que están queriendo servir a Dios, pero esto sucede en la mayoría de equipos. Es importante que como misionero tengas el compromiso de esforzarte en cultivar relaciones personales saludables y tener una perspectiva bíblica para solucionar los diferentes problemas que puedan surgir en el campo.

Objetivos

- Que sepas cómo mantener relaciones saludables con la gente en el campo misionero.
- Que aprendas pautas para la resolución de conflictos y el manejo de situaciones de tensión.

La Importancia de las Relaciones

¿Por qué es importante llevarnos bien con los demás?, ¿acaso eso es posible?

La Biblia nos enseña en 1 Juan 4:20 lo siguiente: *“Si alguno dice: Yo amo a Dios, y aborrece a su hermano, es mentiroso. Pues el que no ama a su hermano a quien ha visto, ¿cómo puede amar a Dios a quien no ha visto?”*

La Biblia señala que la manera en que tratamos a nuestros hermanos evidencia nuestro amor hacia Dios.

Las relaciones son claves para tu trabajo en el campo, pero también lo son en tu vida. La interacción con otros te ayuda en tu desarrollo personal y madurez. La frase: “No me meto con nadie para que nadie me moleste”, es irreal y esconde cierto grado de aislamiento que no es saludable para ninguna persona ni mucho menos para alguien que es enviado por Dios para llevar Su amor a otras naciones.



Reflexión 1: La Importancia de las Relaciones

¿Qué tan importantes son las relaciones en tu vida? ¿Te consideras bueno en el manejo de las relaciones interpersonales?

Control de Actividades

- Marca con un check cuando hayas concluido con cada una de las actividades de **Relaciones del Misionero**.

ACTIVIDAD

- Reflexión 1:** La importancia de las Relaciones
- Preguntas 1:** La Importancia de las Relaciones
- Preguntas 2:** Relaciones Vitales
- Mentor 1:** Relaciones Vitales
- Estudio Bíblico 1:** Viviendo en Comunidad
- Estudio Bíblico 2:** La Importancia de las Relaciones
- Actividad 1:** Cualidades Para las Buenas Relaciones
- Mentor 2:** Cualidades Para las Buenas Relaciones
- Actividad 2:** ¿Qué Destruye las Relaciones?
- Actividad 3:** ¿Destruyo las Relaciones?
- Actividad 4:** Cómo Escuchar con Amor
- Mentor 3:** Cómo Escuchar con Amor
- Actividad 5:** Prevención de los Conflictos
- Mentor 4:** Prevención de los Conflictos
- Estudio Bíblico 3:** Resolviendo los Conflictos
- Actividad 6:** Pautas para Resolver Conflictos
- Reflexión 2:** Analizando mis Conflictos
- Estudio Bíblico 4:** Resolución de Conflictos
- PowerPoint:** El Conflicto
- Mentor 5:** El Conflicto
- Actividad 7:** Revista VAMOS
- Mentor 6:** Revista VAMOS





Preguntas 1: La Importancia de las Relaciones

Lee el siguiente versículo y contesta las preguntas.

“Mejores son dos que uno; porque tienen mejor paga de su trabajo. Porque si cayeren, el uno levantará a su compañero; pero ¡ay del solo! que cuando cayere, no habrá segundo que lo levante. También si dos durmieren juntos, se calentarán mutuamente; mas ¿cómo se calentará uno solo? Y si alguno prevaleciere contra uno, dos le resistirán; y cordón de tres dobleces no se rompe pronto”.
Eclesiastés 4:9-12

Según el versículo, ¿por qué es mejor dos que uno? Pon un ejemplo de tu vida donde veas que esto sea una realidad.

¿Tienes amigos cercanos?, ¿quiénes son? Explica cómo es tu relación con ellos a la luz de este versículo.

¿Por qué crees que es importante que desarrollemos amistades y relaciones fuertes?

Relaciones Vitales

Relaciones vitales son las que deben existir en la vida de cada cristiano para madurar de forma correcta. Estas relaciones vitales se dan con personas que andan en el mismo “sentido” que uno.

En Amós 3:13 dice: *¿Andarán dos juntos, si no estuvieren de acuerdo?* Esa es la base de estas relaciones vitales. Andamos tras lo mismo y como un cuerpo nos necesitamos el uno al otro para alcanzar el propósito de Dios en nuestras vidas.

Tomando a Pablo como modelo, vemos cómo Dios usó a este hombre para cumplir un propósito muy específico. Vemos también que ese propósito fue logrado por la disposición de Pablo y por las relaciones que desarrolló.

En la vida de Pablo vemos tres niveles de relaciones que tuvieron un impacto enorme en su vida. Estos tres niveles son los que llamamos relaciones vitales y que son invaluable en la vida de todo cristiano.

1. Relación para ser formado. De tener un “maestro”.

En Gálatas 1:11 al 2:2 se relata la historia de Pablo después de haber tenido su encuentro con Jesús y antes de lanzarse como predicador a los gentiles.

Lee los versículos mencionados arriba y escribe algunos puntos importantes que vivió Pablo en su proceso de formación y de la gente que lo ayudó.

Este texto nos revela la actitud de Pablo –una actitud que se repetiría en su vida, en Hechos 15 habla de su regreso a Jerusalén y su sumisión al Concilio de Jerusalén. Vemos que se deja guiar por Bernabé y rinde cuentas a los que eran apóstoles.

Necesitas una relación en tu vida que te pueda “dar” – alguien a quien rendirle cuentas. Que te haga preguntas difíciles y te señale cuando comienzas a deslizarte. Rendir cuentas no tiene nada que ver con tu estatus, tiene que ver con tu deseo de ser transparente y andar en lo correcto.

2. Relación para tener un “par”, un homogéneo. En la vida de Pablo, por un tiempo, este papel lo tuvo el mismo Bernabé, y en otro momento Pedro y Santiago. Necesitamos de aquellos que anden con nosotros. Éste es el modelo y el trabajo que vemos en los discípulos de Jesús. El hacerse preguntas, el acercarse a Jesús, el manejar sus temores juntos. Ésta es una relación en la cual planteamos nuestras ideas y bajamos la guardia. Más que rendir cuentas es acompañarnos. Es el retrato de la relación de David y Jonatán o de Timoteo y Tito.

3. Relación para ser mentor: En la vida de Pablo vemos a Tito, Silas, Lucas, Timoteo, Epafrodito entre otros. Esto tiene que ver con dar. Muchas veces es la última de las tres relaciones vitales que se da. Ésta es la relación que nos permite ver cuánto es lo que Dios nos ha dado. Normalmente no es hasta que damos que somos conscientes de cuánto realmente tenemos. Esta relación es de mutuo acuerdo, alguien tiene que ver en ti estas cualidades de líder y querer “cobijarse bajo tu sombra”. Muchas veces esto se da porque han visto tu fidelidad, integridad y actitud.



Preguntas 2:
Relaciones
Vitales

¿Tienes esa clase de relaciones en tu vida? Si respondes no, ¿por qué? Si respondiste sí, ¿quiénes son y cómo te ayudan en tu vida cristiana?



Mentor 1:
Relaciones
Vitales

Comenta con tu mentor sobre esta clase de relaciones vitales en la vida. Si las tienes, habla de cómo puedes fortalecerlas para que sean más provechosas. Si no las tienes, conversa por qué y cómo puedes desarrollar esta clase de relaciones importantes para ti.

Viviendo en Comunidad

Al ir al campo, vas a tener que aprender a vivir en comunidad con la gente de tu equipo de trabajo, la gente local, etc. La convivencia diaria es un desafío pero a la vez, es una oportunidad de glorificar a Dios a través de nuestro amor los unos por los otros.

Mostrar el amor de Cristo en nuestras relaciones será la mejor manera de cumplir tu ministerio y vida.



Estudio Bíblico 1: Viviendo en Comunidad

Todos los días debes ponerte ropa para poder salir a la calle y relacionarte con la gente. Hay prendas fundamentales en tu vestimenta que no dejarías de usar ningún día.

Colosenses 3:12 habla de cinco “prendas” fundamentales que deben tener los escogidos de Dios ¿Cuáles son? ¿qué significan para ti cada una de ellas?

En Colosenses 3:13-14 se mencionan tres elementos fundamentales para poder vivir en comunidad. Escríbelos y al costado de cada uno pon qué significan para ti.

De estos tres elementos ¿Cuál(es) es el que te cuesta más poner en práctica? ¿Por qué?, ¿cómo podrías mejorar?

Todos necesitamos diferentes relaciones que nos ayuden en nuestra vida. Estamos rodeados de la familia, amigos, compañeros de trabajo, hermanos de la iglesia, otros misioneros, etc., y estas relaciones alimentan nuestra persona. Si bien es cierto, hay diferentes personalidades y temperamentos, por lo que algunas personas prefieren tener mucha interacción con la gente, mientras que otros son un poco más introvertidos y prefieren tener más tiempo a solas. Eso no quita la importancia que tiene desarrollar amistades y relaciones saludables para tu vida.



Estudio Bíblico 2: La Importancia de las Relaciones

Revisa y realiza el Estudio Bíblico: **La Importancia de las Relaciones.**





Actividad 1:
Cualidades
Para las
Buenas

Relaciones

Lee el documento **Cualidades Para las Buenas Relaciones** y contesta las siguientes preguntas.

De las 13 características mencionadas, ¿cuáles son las cualidades que ves más en tu vida y por qué lo crees así?

¿Cuáles son las que más te cuesta aplicar a tu vida diaria? ¿Por qué?



Mentor 2:
Cualidades
para tener
Buenas
Relaciones

Comenta con tu mentor tus respuestas y hablen más sobre estas 13 cualidades en tu diario vivir.

¿Qué Destruye las Relaciones?

Necesitamos la ayuda de Dios para evitar algunas prácticas que pueden ser muy perjudiciales en las relaciones interpersonales. Según el manual “Cómo Mejorar las Relaciones Interpersonales” de Ken Williams, las siguientes prácticas pueden ser muy dañinas en nuestras relaciones diarias.

Hacer comparaciones: Puede conducir a otros elementos dañinos como juzgar, el chisme y la calumnia.

“Cada cual examine su propia conducta; y si tiene algo de qué presumir, que no se compare con nadie” Ga. 6:4.

Lee también: 2 Co. 10:12.



Emitir juicios: Los juicios dañinos son los que juzgan las motivaciones, acciones, actitudes y personalidades, solo porque no están acorde con nuestras expectativas personales. Esto nos lleva a condenar a otros, a ponernos en el rol de juez y señor.

“No juzguen a nadie, para que nadie los juzgue a ustedes. Porque tal como juzguen se les juzgará, y con la medida que miden a

otros, se les medirá a ustedes” Mt. 7:1-2.

“Tú, entonces, ¿Por qué juzgas a tu hermano? O tú, ¿Por qué lo menosprecias? Todos tendremos que comparecer ante el tribunal de Dios”. Ro. 14:10. Lee también: Lc. 6:37, Ro. 2:1-3, Ro. 14:4, Ro. 14:13, Stg. 2:4

Practicar el chisme y la calumnia:

El chisme y la calumnia son dos caras de la misma moneda. Además muestran que no perdonas (si alguien te ofendió y estás comentando sobre su vida) ni toleras a los demás. El chisme destruye las relaciones porque rompe la confianza. Así mismo, estar quejándose o escuchar el chisme es la práctica de este pecado.

“Porque del corazón salen los malos pensamientos, los homicidios, los adulterios, la inmoralidad sexual, los robos, los falsos testimonios, y la calumnia” Mt.5:19.

“Recuérdales a todos... a no hablar mal de nadie, sino a buscar la paz y ser respetuosos, demostrando plena humildad en su trato con todo el mundo” Tito 3:1-2.

Lee también: 1 Pe. 2:1, Col. 3:8, Ef. 4:31, 2 Co. 12:20, Ro. 1:29-30a, Stg. 4:11, Prov. 11:13, 16:28, 18:8, 20:19, 26:20-22; Stg. 5:9.



Actividad 2: ¿Qué Destruye las Relaciones?

Memoriza por lo menos un versículo de los mencionados arriba, para cada pecado (comparación, juicio, chisme y calumnia), así cuando venga la tentación de caer en él, tendrás la Palabra de Dios en tu vida para poder vencer.



Actividad 3: ¿Destruyo las Relaciones?

Después de haber revisado todos los versículos bíblicos antes mencionados, medita por un instante sobre lo que Dios te está hablando y realiza la siguiente evaluación. Ora para que Dios te muestre en qué áreas necesitas mejorar.

Responde con sinceridad según lo que sueles hacer con mayor frecuencia.

- 1: *Casi nunca*
- 2: *A veces*
- 3: *Con frecuencia*

	Cuando quiero mostrarle a alguien sus errores lo comparo con otra persona para que note la diferencia.
	Me comparo con otros cuando los considero como mejores o peores a mí en algún aspecto.
	Cuando no confío en alguien dudo que sus motivaciones sean correctas.
	Cuando me entero de algo negativo sobre una persona, aun sin saber si es cierto, lo miro diferente y ya no lo frecuento mucho.
	Cuando alguien hace las cosas diferentes a mí, juzgo sus métodos.
	Si alguien viene con un chisme sobre alguien y yo sé parte de la historia, participo en los comentarios.
	Si sé algo personal y negativo en cuanto a alguien, lo comparto con otros, total, creo que deben hacerse una idea de quién es realmente esa persona.
	Exagero o cambio un poco la verdad cuando no quiero quedar mal con los demás.
	Si escucho algún chisme o calumnia sobre alguien, prefiero quedarme callado para evitar problemas con la persona de quien se habla.
	Si necesito consejería sobre una relación problemática, escojo a alguien que pueda estar de mi lado, para no perder.

Total

Resultados:

10-15: Normalmente te cuidas de estar comparando a la gente, juzgarla o chismear sobre ella. Revisa aquellas áreas que puedes mejorar para que continúes creciendo en tus buenos hábitos.

16-21: ¡Cuidado! Hay prácticas dañinas en tu vida que están perjudicando tus relaciones. Tal vez no es tu intención pero debes cuidarte de aquellas cosas.

21-30: ¡Alerta! Estás dañando a otros. Debes hacer un alto y revisar aquellas prácticas con las que has estado viviendo y que están dañando tus relaciones.



Actividad 4: Cómo Escuchar con Amor

Hablar bien es importante, pero a la mayoría de personas les es más difícil escuchar bien. El amor a otros se mide, en parte, por la forma en que se les escucha. Analiza tu manera de escuchar a tu familia, amigos y a otros.

No: *Casi nunca* **Sí:** *Casi siempre*

	Tengo paciencia con aquellos a quienes les cuesta expresar verbalmente sus emociones.
	Cuando alguien me quiere hablar, busco que esté cómodo.
	Me preocupo y expreso empatía cuando alguien comparte emociones profundas.
	Si se necesita un tiempo sin interrupciones, hago lo posible para estar solos, sin que otra persona nos moleste.
	Hago contacto visual con la persona sin que se sienta incómoda.
	Muestro mi apertura e interés hacia la otra persona con mi lenguaje corporal.
	Soy completamente confidente, a no ser que tenga permiso para compartir con otro.
	No juzgo hasta que haya escuchado toda la historia.
	Al escuchar procuro controlar las distracciones tales como teléfono, etc.
	Con gusto dejo lo que estoy haciendo cuando alguien viene a hablar conmigo.

Pregunta a un miembro de tu familia, a un amigo de la iglesia y a un compañero de trabajo:

- a. Cuando compartes conmigo alguna situación personal ¿qué cosas hago que realmente te ayudan?
- b. ¿Qué cosas debo cambiar para mejorar y ser un buen oidor?



Mentor 3: Cómo Escuchar con Amor

Conversa las veces que respondiste SI y NO. Revisa con tu mentor tus respuestas y los comentarios de tu familia y amigos.

Conflictos

La tensión y las diferencias de opiniones no son lo mismo que un conflicto. Una tensión saludable es buena para nosotros porque nos ayuda a crecer y a desarrollarnos. Nos fuerza a considerar las cosas desde otras perspectivas que no hemos considerado.

“Si dos personas están de acuerdo en todo, una de ellas es innecesaria”.

Ruth Graham Bell,
esposa del evangelista
Billy Graham

Las tensiones pueden surgir por una pobre comunicación o porque las personas tienen diferentes, aunque nobles, prioridades personales.

Las tensiones se convierten en conflictos cuando existe el deseo de “probar que estoy en lo correcto” o el deseo de derrotar al otro.

“¿De dónde surgen las guerras y los conflictos entre ustedes? ¿No es precisamente de las pasiones que luchan dentro de ustedes mismos?”
Santiago 4:1.

Prevención de Conflictos

Podemos prever de alguna manera los conflictos teniendo en cuenta lo siguiente:

1. Sé un buen oyente. Toma a las personas y sus preocupaciones seriamente.

• Santiago 1:19 *“Todos deben estar listos para escuchar, y ser lentos para hablar y para enojarse”.*

• Proverbios 18:13 *“Es necio y vergonzoso responder antes de escuchar”.*

• Proverbios 20:5 *“Los pensamientos humanos son aguas profundas; el que es inteligente los capta fácilmente”.*

Escuchar también significa prestar atención a las señales no verbales tales como el lenguaje corporal, contacto de ojos, tono de voz, etc.

2. Sé accesible. Que las personas sepan que tienen libertad para hablar de cualquier asunto contigo, en cualquier momento.

3. Comunícate. No solo porque necesitas obtener información, sino relacionándote con la gente.

• Juan 15:15 *“Ya no los llamo siervos, porque el siervo no está al tanto de lo que hace su amo; los he llamado amigos, porque todo lo que a mi Padre le oí decir se los he dado a conocer a ustedes”.*

4. Sé un animador. Que te conozcan por ser alguien que da palabras de aliento en lugar de desalentar.

• Hebreos 3:13 *“Más bien, mientras dure ese «hoy», animense unos a otros cada día, para que ninguno de ustedes se endurezca por el engaño del pecado”.*

5. Cumple las promesas. No te comprometas con algo si no vas a poder cumplir. Una promesa no cumplida crea desconfianza.

• Salmos 15:4 *“... que cumple lo prometido aunque salga perjudicado”.*

6. Acepta a las personas tal y como son. Con sus deseos, defectos y todo.

• Romanos 15:7 *“Por tanto, acéptense mutuamente, así como Cristo los aceptó a ustedes para gloria de Dios”.*

7. Ora positivamente por las personas que te está costando querer. Practica el perdón.

• Santiago 5:15 *“Y la oración de fe salvará al enfermo, y el Señor lo levantará; y si hubiere cometido pecados, le serán perdonados”.*

Fuente: SIM Regional
Management Seminar



Actividad 5: Prevención de Conflictos

Conversa con

un amigo, alguien de tu familia y alguien de la iglesia, sobre cómo eres en los siguientes aspectos.

Ten en cuenta elegir personas que te conozcan bien y que te puedan ayudar a hacer una evaluación correcta de ti mismo. Que no solo contesten con un sí o un no, sino que te expliquen sus respuestas.

Toma nota de sus respuestas en una hoja aparte.

Pregúnta:

- ¿Soy un buen oyente?
- ¿Soy accesible?
- ¿Qué tal me comunico?
- ¿Soy bueno animando a otros?
- ¿Soy alguien que cumple sus promesas?
- ¿Soy una persona que acepta a los demás tal y como son?

En la siguiente pregunta, responde personalmente:

- ¿Hay personas con las que estoy teniendo dificultades o me cuesta aceptar? ¿Estoy orando por ellas? ¿Cada cuánto?



Mentor 4: Prevención de Conflictos

Comenta con tu mentor los resultados. Compara cómo te ven los demás con la opinión que tienes de ti mismo. ¿Es mucho el contraste? ¿Qué cosas no habías notado? Conversa cómo mejorar cada área.

Resolviendo los Conflictos

La Biblia nos da pautas para la resolución de conflictos.



Estudio Bíblico 3: Resolviendo los Conflictos

Revisa Mateo 18:15-17 y explica el proceso que la Biblia enseña para tratar con alguien que ha pecado contra ti.

Notemos que:

- Debes tomar la iniciativa para resolver el problema, aunque la otra persona sea la que te haya dañado.
- Hazlo primero y en privado. Hablar con la persona involucrada y NO hablar con nadie más a excepción de esa persona.
- Hazlo de una forma que redima a la otra persona (tratar de ganar al hermano). Si no estás yendo dispuesto a conciliar, tal vez no es el mejor momento para confrontar al que te dañó.
- Solo si falla la resolución personal, debes involucrar un mediador respetado.

¿Qué dice “La Regla de Oro” de Mateo 7:12?

Recuerda: Muchas culturas son menos directas que las culturas occidentales. Si el problema es con un local, consulta con alguien del lugar que sea prudente y de mucha confianza para que te aconseje sobre la mejor forma de tratar el asunto. Esto te ayudará a tener una “confrontación segura”.



Actividad 6: Pautas para Resolver Conflictos

Lee el documento **Pautas para Resolver Conflictos** y escribe un resumen de los pasos que debes tomar para resolver un conflicto.

Resumen de lo aprendido:



Reflexión 2: Analizando mis Conflictos

Piensa en los conflictos que has tenido este año con gente de tu iglesia, familia o trabajo. ¿Qué conflictos se han repetido? ¿Cuál ha sido tu reacción en cada oportunidad? ¿Cómo podrías mejorar la situación?

Tipos de Conflictos

Cómo manejamos los conflictos deberá determinarse de acuerdo al tipo de conflicto. La siguiente lista es de Harvey & Drolet (1994), de acuerdo al orden decreciente de dificultad para resolver un conflicto.

Conflictos de valores

Estos son luchas sobre las creencias o principios que están profundamente arraigados. Estos sistemas de valores han sido desarrollados a través de la historia (cultura) de los individuos y de la organización. Puedes anticipar estos conflictos cuando entiendes mejor las otras culturas con las que te relacionas. Por ejemplo: La actitud frente al dinero y posesiones (Administración vs. Generosidad).

Conflictos interpersonales

Los conflictos siempre involucran a otro, pero los conflictos interpersonales en este sentido aparecen por los sentimientos de disgusto hacia la otra persona. Estos normalmente surgen como resultado de un problema.

Conflictos de límites

Surgen cuando alguien toma la iniciativa o toma decisiones que están en “mi territorio”. Son muy comunes.

Conflictos de Percepción

Surgen de un malentendido mutuo, y son los más fáciles de resolver. Estos evolucionan por una falla en la comunicación o por la falta de ella.



Estudio Bíblico 4: Resolución de Conflictos

Revisa el documento

Estudio Bíblico sobre Resolución de Conflictos y discute las preguntas y casos con tu mentor.



Power Point: El Conflicto

Revisa el siguiente PPT **El Conflicto** y contesta las siguientes preguntas.

¿Dónde se origina el conflicto?

Según el cuadro de “Loma resbalosa”, ¿cuál es la manera acertada de manejar los conflictos?

¿Qué tipo de “vigas a quitarse” han llamado más tu atención y son con las que luchas? ¿Por qué?

¿Qué has aprendido del perdón que debes mejorar?



Mentor 5: El Conflicto

Comenta con tu mentor lo que has aprendido del PPT y en general sobre el tema de Relaciones y Conflictos. En

qué cosas necesitas mejorar. Termina revisando los siguientes versículos y escribiendo lo que aprendes sobre ellos.

Versículos para reflexionar:

“Sométanse unos a otros, por reverencia a Cristo”. Efesios 5:21

“...en humildad consideren a los demás como superiores a ustedes mismos”. Filipenses 2:3

“Por lo tanto, si estás presentando tu ofrenda en el altar y allí recuerdas que tu hermano tiene algo contra ti, deja tu ofrenda allí delante del altar. Ve primero y reconcíliate con tu hermano; luego vuelve y presenta tu ofrenda”. Mateo 5:23-24

“En cuanto dependa de vosotros, estad en paz con todos los hombres...” Romanos 12:18



Actividad 7: Revista VAMOS

Lee la revista **VAMOS: Resolución de Conflictos** y contesta las siguientes preguntas.

La revista menciona la importancia de enfrentar los conflictos. ¿Cómo eres en esa área? ¿Eres alguien que enfrenta el conflicto según el modelo bíblico o lo evita? ¿Por qué razones y cómo podrías mejorar?

Después de leer la sección **Detonadores de Conflictos**. ¿Cuál de estos podría causarte mayores problemas? Explica. ¿Qué otros conflictos crees podrían surgir en un equipo misionero?

Después de leer sobre las Personalidades. ¿Conoces cuál es la tuya? ¿Con qué personalidades podrías tener mayores problemas y por qué lo crees? ¿Qué áreas de tu personalidad podrías trabajar para mejorar tus relaciones con otras personas?



Mentor 6: Revista VAMOS

Comenta con tu mentor sobre tus respuestas. Además conversen sobre lo leído en la revista que llamó más tu atención. Comenta con tu mentor aquellas cosas en tu personalidad que te pueden generar

conflictos y analicen cómo mejorar.



Libros recomendados:

Obtenga el Sí

El tema es Negociación y persuasión. Por Fisher & Ury

Edificando equipos, edificando personas

(Building Teams, Building People) Por Thomas R. Harvey & Bonita Drolet

El Pacificador

Por Ken Sande

Cómo Ganarse a la Gente

Por John C. Maxwell